

Oleśnica, dnia 02.12.2015 r.

Zamawiający:

**Powiatowy Zespół Szpitali w Oleśnicy
ul. Armii Krajowej 1
56-400 Oleśnica**

- wszyscy wykonawcy -

Dotyczy: Przetargu nieograniczonego na Przygotowywanie, dostarczanie i przekazywanie na oddziały szpitalne (do kuchенок oddziałowych) posiłków oraz odbiór odpadów pokonsumpcyjnych bezpośrednio po posiłkach.

W związku z wyżej wskazanym postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym przez Powiatowy Zespół Szpitali w Oleśnicy, Zamawiający informuje o otrzymaniu zapytań od wykonawców. Zgodnie z brzmieniem art. 38 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający przedstawia poniżej odpowiedzi na otrzymane pytania dotyczące przedmiotowego postępowania:

1. Prosimy o przedstawienie Wykonawcy danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie: stanowisko, rodzaj umowy o pracę, pracownika, płeć pracownika, ogólny staż pracy, staż pracy u Zamawiającego, etat, wynagrodzenie zasadnicze, stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa), wynagrodzenie brutto, ZUS pracodawcy, średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy). W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty.

Odpowiedź:

Ujawnienie informacji o wysokości poszczególnych składnikach wynagrodzenia w odniesieniu do każdego stanowiska prowadzi do sytuacji, w której możliwe byłoby powiązanie wysokości wynagrodzenia z pozostałymi danymi osobowymi pracowników. Wobec powyższego przekazanie danych w tej formie należy uznać za prawnie niedopuszczalne.

Średniomiesięczne wynagrodzenie brutto z ostatnich 3 miesięcy pracowników (kierownik, starszy dietetyk, referent administracyjny) wynosi 2 888,90 zł.

Średniomiesięczne wynagrodzenie brutto z ostatnich 3 miesięcy pracowników (kucharz, pomoc kuchenna) wynosi 1 894,50 zł. Podane kwoty nie zawierają ZUS-u płatnika.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni są na pełny etat.

W trakcie trwania umowy nie będzie pracowników którzy nabędą uprawnienia do odpraw emerytalnych, natomiast 7 pracowników nabędzie uprawnienia do wypłaty nagród jubileuszowych w trakcie trwania umowy (2 pracowników w 2016r. – 100%, 2 pracowników w 2016r. – 200%, 1 pracownik w 2017r. – 200%, 1 pracownik w 2017r. – 300%, 1 osoba w 2018r. – 100%).

Pozostałe dane w załączniku nr 14 do SIWZ.

2. Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontrakt?

Odpowiedź: Wszelkie czynności w tym zakresie realizowane będą zgodnie z regulacjami art. 23¹ Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego.

3. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

4. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr,149 poz. 1076)?

Odpowiedź: Tak.

5. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: Pracownikom nie wypowiedziano warunków umowy o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia.

6. Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, etc.

Odpowiedź: W załączeniu.

7. Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź: Nie.

8. Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź: Nie.

9. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Dane na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź: 3 osoby – ochrona związkowa (Związek Zawodowy Pracowników Służby Zdrowia, w tym jedna osoba w zarządzie), 3 osoby – ochrona przedemerytalna (wiek 57 lat – ogólny staż pracy 38 lat 1 m-c; wiek 57 lat – ogólny staż pracy 22 lata 1 m-c; wiek 57 lat – ogólny staż pracy 23 lata 10 m-cy).

10. Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź: Nie.

11. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich w szczególności z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop (wykaz na dzień przejęcia)?

Odpowiedź: 1 pracownik, zwolnienie lekarskie powyżej 30 dni do 01.12.2015., urlop zaległy 24 godziny.

12. Stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: Tak, jeden pracownik – lekki stopień niepełnosprawności.

13. Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie regulaminu do wglądu.

Odpowiedź: Tak, zgodnie z przepisami.

14. Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Nie.

15. Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystane do dnia przekazania pracowników, środki z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art.23¹kp pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art.7 ust.3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź: Tak, zgodnie z przepisami.

16. Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź: Nie.

17. Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź: Nie dotyczy.

18. Czy Zamawiający wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad i w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź: Nie.

19. Czy do dnia przejęcia Zamawiający posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Nie.

20. Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Nie.

21. Prosimy o zmianę godz. do których będzie dokonywana korekta ilości zamawianych śniadań. Śniadania mają być dostarczane do 8.30, a korekta do 8.30 również.

Odpowiedź: Korekta do 7.30. co należy traktować jako modyfikację treści SIWZ.

22. Prosimy o informacje w jaki sposób ma funkcjonować depozyt posiłków: w którym miejscu i w jakich ilościach?

Odpowiedź: Depozyt dotyczy szpitala w Oleśnicy i w Sycowie, wg potrzeb Zamawiającego.

23. Czy w stosunku do pomieszczeń kuchennych, które będą wydierżawione Wykonawcy, zostały wydane decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez SANEPID, PIP, UDT lub inne inspekcje zewnętrzne dotyczące stanu sanitarno – technicznego kuchni i jej pomieszczeń, ? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

Odpowiedź: Nie zostały wydane decyzje.

24. Prosimy o informacje ile czasu (w dniach) będzie miał Wykonawca od przejęcia pomieszczeń kuchni do uruchomienia usługi?

Odpowiedź: Przejęcie pomieszczeń kuchni nastąpi od Zamawiającego i uruchomienie usługi żywienia musi nastąpić z dnia na dzień.

25. Czy sprzęt oddany w dzierżawę jest sprawny oraz czy zapewni realizację usługi na rzecz Zamawiającego?

Odpowiedź: Tak.

26. Czy wszystkie pomieszczenia przeznaczone do dzierżawy są w odpowiednim stanie technicznym, pozwalającym na produkcję i dystrybucję posiłków?

Odpowiedź: Tak.

27. Czy pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

Odpowiedź: Tak.

28. Czy w kuchni jest drożna kanalizacja oraz sprawna wentylacja?

Odpowiedź: Tak.

29. Czy w pomieszczeniach do przejęcia znajdują się windy lub odstojnik tłuszczu. Jeżeli tak prosimy o informację kto będzie odpowiedzialny za ich serwis i konserwację i w jakiej są one wysokości?

Odpowiedź: Nie.

30. Czy i jakie urządzenia podlegają Dozorowi Technicznemu? Kto będzie ponosił koszty dozoru i w jakiej są one wysokości?

Odpowiedź: Brak urządzeń które podlegają Dozorowi Technicznemu.

31.Czy Zamawiający przewiduje w trakcie trwania kontraktu zmiany, co do ilości oddziałów (np. likwidacja, otwarcie nowych), zmiany co do ilości łóżek na poszczególnych oddziałach, przeprowadzanie remontu, itd.?

Odpowiedź: W zakresie zmian ilości oddziałów obejmujących: likwidację, otwarcie nowych lub inne działania w tym związane Zamawiający nie planuje zmian, które będą miały wpływ na zmniejszenie ilości hospitalizowanych. Zamawiający planuje sukcesywne przeprowadzanie remontów, które jednak nie będą miały wpływu na ilość hospitalizowanych.

32.Uprzejmie prosimy o informacje czy w razie braku dostarczenia energii elektrycznej Szpital udostępni Firmie urządzenia do awaryjnego zabezpieczenia energii.

Odpowiedź: Tak.

33.Prosimy o podanie średniomiesięcznego kosztu netto za ostatnie 12 miesięcy: ciepłej wody użytkowej, zimnej wody, ścieków, gazu, pary, energii elektrycznej, c.o., wentylacji mechanicznej.

Odpowiedź: koszty brutto: woda - 302,77 zł, ścieki – 328,41 zł, gaz – 3140,45 zł, energia elektryczna – 2442,40 zł.

34.Prosimy o podanie kwoty brutto jaką Zamawiający wydał na naprawy, konserwacje i eksploatację sprzętu, urządzeń i budynek kuchni w ostatnim roku kalendarzowym.

Odpowiedź: Kwota brutto 6 513,54 zł

35.Prosimy o informacje w jakiej wysokości należy zapłacić podatek od nieruchomości (w związku z dzierżawą pomieszczeń kuchni).

Odpowiedź: Podatek od nieruchomości - 4 990,77 zł (miesięcznie 415,90 zł)

36.Prosimy o informacje jaką kwotę Zamawiający poniósł z tytułu wywozu odpadów w ostatnim roku kalendarzowym.

Odpowiedź: Kwota jaką Zamawiający poniósł z tytułu wywozu odpadów komunalnych w ostatnim roku kalendarzowym wynosi 3940,92 zł.

37.Prosimy o informacje jaką kwotę Zamawiający poniósł z tytułu utylizacji odpadów w ostatnim roku kalendarzowym.

Odpowiedź: Dzienna ilość odpadów pokonsumpcyjnych w szpitalu w Sycowie wynosi ok. 20 kg, a w Oleśnicy – 10 kg, Zamawiający płaci abonament miesięczny w wysokości 120,00 zł netto za każdy obsługiwany punkt. W abonament wliczono odbiór odpadów w ilości 50 kg łącznie dla każdego punktu w skali miesiąca. W ilości powyżej 50 kg, za każdy dodatkowy kilogram odpadu płaci 1,10 zł netto.

38.Kto obecnie odbiera odpady pokonsumpcyjne i ile razy w tygodniu?

Odpowiedź: Odpady pokonsumpcyjne odbiera firma prowadząca działalność w zakresie przetwarzania odpadów o kodzie 20 01 08 – odpady kuchenne ulegające biodegradacji , 3x w tygodniu, Gospodarowanie odpadami leży po stronie Wykonawcy usługi, który odpowiada w tym względzie przed wszystkimi instytucjami kontrolnymi i ponosi wszelkie konsekwencje z tytułu ewentualnych nieprawidłowości.

39. Ile osób aktualnie wykonują usługę żywienia pacjentów szpitala - prosimy o podanie ilości osób z podziałem na przygotowanie posiłków i transport.

Odpowiedź: 10 osób ma umowę o pracę + 2 umowy zlecenie. 6 osób przygotowuje posiłki i 3 osoby zajmują się transportem żywności (w tym jedna umowa o pracę na czas nieokreślony i dwie umowy zlecenie do 31.12.2015r.)

40. Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. (Dz. U. nr 112, poz. 1198) prosimy o podanie obecnej średniej dziennej stawki wyżywienia jednego pacjenta.

Odpowiedź: Średnia dzienna stawka wyżywienia jednego pacjenta wynosi 14,03 zł brutto.

41. Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. (Dz. U. nr 112, poz. 1198) prosimy o podanie informacji na temat aktualnego kosztu netto wsadu do kotła.

Odpowiedź: Koszt brutto wsadu do kotła od I – X.2015r. wynosi 270 862,62 zł (27 086,26 zł miesięcznie).

42. Proszę o podanie rzeczywistej liczby żywionych pacjentów wg - ilości posiłków (śniadań, obiadów, kolacji) odniesieniu do poszczególnych miesięcy w ostatnim roku kalendarzowym z podziałem na poszczególne oddziały oraz diety.

Odpowiedź: Średnia szacunkowa dzienna ilość pacjentów - 170 osób (+/- 10%)

Stan ogólny pacjentów	Szpital Syców	Szpital Oleśnica
Dieta podstawowa	23%	21%
Dieta lekkostrawna	20%	52%
Dieta cukrzycowa	17%	21%
Dieta o zmienionej konsystencji papkowata	5%	1,5%
Dieta bogatobiałkowa	1%	0,5%
Dieta małego dziecka	-	1,5%
Dieta dla osób starszych	6,5%	-
Dieta wrzodowa	1%	0,5%
Dieta ubogoresztkowa	5%	0,5%
Dieta z ograniczeniem tłuszczu	1,5%	0,5%
Dieta popas	20%	1%

	100%	100%
--	------	------

Liczba osobni w Sycowie w roku 2014r. wynosi 32 055.

Liczba osobni w Oleśnicy w roku 2014r. wynosi 32 636.

43. Czy wszystkie oddziały wyposażone są w kuchenki oddziałowe? Ile i gdzie usytuowane są kuchenki oddziałowe i które oddziały obsługują?

Odpowiedź: Tak, wszystkie oddziały wyposażone są w kuchenki oddziałowe i wszystkie oddziały obsługują.

44. Kto będzie odpowiedzialny za utrzymanie porządku w kuchenkach oddziałowych?

Odpowiedź: Personel Zamawiającego.

45. Czy dystrybucja posiłków do łóżka pacjenta odbywa się z wózków transportowych czy z wózków bemarowych?

Odpowiedź: Wózków transportowych.

46. Ile obecnie jest używanych środków transportu do rozwożenia i zbierania termosów?

Odpowiedź: Obecnie używany jest jeden środek transportu.

47. Gdzie ma odbywać się mycie termoportów, pojemników, wózków transportowych? Czy Zamawiający wyznaczył odpowiednio przygotowane pomieszczenia? Jeżeli nie to w jakim zakresie Wykonawca powinien przystosować pomieszczenia do mycia i w jakim czasie?

Odpowiedź: W szpitalu w Sycowie, w kuchni została wydzielona myjnia do naczyń transportowych.

48. Prosimy o informację jaką kwotę Zamawiający poniósł z tytułu ubezpieczenia przedmiotu dzierżawy w ostatnim roku kalendarzowym?

Odpowiedź: Koszt ubezpieczenia przedmiotu dzierżawy w ostatnim roku kalendarzowym wyniósł 1093,44 zł.

49. Kto ponosi odpowiedzialność za odśnieżanie terenu przyległego do kuchni oraz dachu budynku w którym znajduje się kuchnia?

Odpowiedź: Personel Zamawiającego.

Przejęcie pracowników w trybie art. 23'KP

50. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Odpowiedź: Umowy na czas nieokreślony, 10 pracowników.

51. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedź: 1 pracownik, zwolnienie lekarskie powyżej 30 dni do 01.12.2015

52. Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedź: Nie ma takich osób.

53. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.

Odpowiedź:

Lp.	Termin ważnych badań lek.	Termin ważności badań do celów sanitarno – epidemiologicznych
1.	16.11.2018r.	30.06.2016
2.	13.10.2017r.	30.06.2016
3.	16.11.2018r.	30.06.2016
4.	16.11.2018r.	30.06.2016
5.	30.01.2016r.	30.06.2016
6.	30.06.2017r.	30.06.2016
7.	30.11.2017r.	30.06.2016
8.	30.07.2017r.	30.07.2017
9.	30.11.2017r.	30.06.2016
10.	30.01.2016r.	16.06.2017

54. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedź: Regulamin Wynagradzania.

55. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.

Odpowiedź: W załączeniu.

56. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedź: Zgodnie z §36 pkt 5 Regulaminu Pracy

57. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

Odpowiedź: Wszyscy pracownicy przewidziani do przejęcia są obecnymi pracownikami Zamawiającego.

58. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

Odpowiedź: Jak w odpowiedzi na pytanie nr 2.

59. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź: Nie.

60. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

61. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie.

62. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

63. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Tak.

64. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: Pracownikom nie wypowiedziano warunków umowy o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia.

65. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź: Nie.

66. Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź: Nie.

67. Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź: Nie.

68. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź: W trakcie trwania umowy nie będzie pracowników którzy nabędą uprawnienia do odpraw emerytalnych.

69. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedź: 7 pracowników (2 pracowników w 2016r. – 100%, 2 pracowników w 2016r. – 200%, 1 pracownik w 2017r. – 200%, 1 pracownik w 2017r. – 300%, 1 osoba w 2018r. – 100%)

70. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź: 3 osoby (Związek Zawodowy Pracowników Służby Zdrowia, w tym jedna osoba w zarządzie)

71. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności

Odpowiedź:

Lp.	Wymiar urlopu na 2015r. (godziny)	Dodatkowy urlop (godziny)	Zaległy urlop z poprzednich lat (godziny)	Wykorzystany urlop w 2015 r. (godziny)	Pozostały urlop do wykorzystania na dzień 24.11.2015 (kol. 1+2+3)-4
1.	197 ¹⁰	-	-	197 ¹⁰	-
2.	197 ¹⁰	-	-	151 ⁴⁰	45 ³⁰
3.	197 ¹⁰	-	-	197 ¹⁰	-
4.	208	-	-	184	24
5.	208	-	-	80	128
6.	208	-	-	168	40
7.	208	-	-	176	32
8.	208	-	-	144	64
9.	208	-	-	136	72
10.	208	-	-	184	24

72. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

Odpowiedź: Jak w odpowiedzi na pytanie nr 1.

73. Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

Odpowiedź: Zgodnie z obowiązującymi przepisami.

74. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

Odpowiedź: Jak w odpowiedzi na pytanie 9.

75. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

Odpowiedź: 1 osoba, lekki stopień niepełnosprawności.

76. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź: Zgodnie z Regulaminem Wynagradzania, tj. premia, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny oraz dodatek za pracę w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy - §12 ust. 3 Regulaminu Wynagradzania.

77. Prosimy o podanie informacji na temat ilości wydanych śniadań, obiadów i kolacji za ostatnich 12 miesięcy w podziale na poszczególne oddziały.

Odpowiedź: Jak w pytaniu nr 42.

78. Czy opłata za C.O. będzie zawierała się w opłacie za dzierżawę? Jeżeli nie, to prosimy o podanie kwoty kosztów C.O. na kuchni za ostate 12 mc

Odpowiedź: Tak.

79. Prosimy o podanie średniej liczby pacjentów korzystających z poszczególnych diet stosowanych w szpitalu lub wyrazić je w wartościach procentowych.

Odpowiedź: Jak w pytaniu 42.

80. Zamawiający wymaga załączenia do oferty dokumentu opisanego w SIWZ w rozdziale 1.6.1. b) tj. *„przedstawi aktualne zezwolenie/decyzje Inspektora Sanitarnego w przedmiocie spełniania przez wykonawcę wymagań higieniczno-sanitarnych do prowadzenia żywienia zbiorowego”*

Treść specyfikacji mówi o tym, że żywienie ma się odbywać na bazie kuchni w Sycowie, która będzie dzierżawiona przez przyszłego Wykonawcę.

W/w dokument tj. zezwolenie/decyzję Wykonawca będzie mógł otrzymać od *Inspektora Sanitarnego* dopiero po zakończeniu postępowania przetargowego.

Prosimy zatem o wykreślenie tego warunku udziału w postępowaniu.

Odpowiedź: Zamawiający zaakceptuje dowolne zezwolenie/decyzje Inspektora Sanitarnego gdzie jest prowadzona działalność gospodarcza, a po przejęciu kuchni Zamawiającego Wykonawca dostarczy aktualne zezwolenie/decyzje .

81. Prosimy o informację na temat kosztów wywozu odpadów komunalnych. Kto będzie obciążany i w jakiej kwocie?

Odpowiedź: Koszt roczny wywozu odpadów komunalnych wynosi 3940,92zł i Wykonawca zabezpieczy we własnym zakresie usługę na wywóz odpadów komunalnych.

Odnosnie osób obecnie wykonujących przedmiot niniejszego zamówienia, prosimy o wyjaśnienie:

82. Czy wszystkie umowy zawarte z osobami realizującymi aktualnie przedmiot niniejszego zamówienia zostaną skutecznie rozwiązane przez dotychczasowego Wykonawcę przed przejściem zadań przez Wykonawcę wyłonionego na podstawie niniejszego postępowania (pytanie dotyczy osób zatrudnionych przez obecnego Wykonawcę – poza tymi, którzy zostali wskazani przez Zamawiającego do przejścia). Jeżeli nie to prosimy o odpowiedź jakiego rodzaju umowy zawarto z tymi osobami oraz na jaki okres? Prosimy o podanie danych z podziałem na stanowisko i rodzaj umowy, . umowa o pracę na czas określony, umowa zlecenia, umowa o dzieło itp.

Odpowiedź: Tak.

83. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy są zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Odpowiedź: 10 osób, umowy są na czas nieokreślony.

84. Czy z osobami realizującymi przedmiot niniejszego zamówienia zostały zawarte jakiegokolwiek inne umowy np. o dzieło. Czy są osoby realizujące przedmiot niniejszej umowy, z którymi nawiązano współpracę w ramach samozatrudnienia (w ramach prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej)? Jeżeli tak to prosimy o podanie z iloma i jakie są ich pełne koszty?

Odpowiedź: 2 umowy zlecenie na transport żywności do 31.12.2015r.

85. Czy toczą się bądź toczyły postępowania sądowe odnośnie istnienia stosunku pracy lub o odszkodowania ze stosunku pracy bądź jakiegokolwiek inne postępowania związane ze stosunkiem pracy a wiążące się z osobami obsługującymi przedmiot niniejszego zamówienia? Jeżeli tak to prosimy o wyliczenia z iloma i na jakim są one aktualnie etapie, w przypadku ilu osób zapadły prawomocne orzeczenia i z jakim skutkiem dla obecnego Wykonawcy zamówienia? W szczególności prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź: Nie.

86. Zamawiający nie podaje czy pracownicy wykonujący przedmiot niniejszego zamówienia są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (**ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym**)? Jeżeli tak to prosimy o podanie liczby tych osób, ich wieku oraz stażu pracy. Prosimy również o podanie ilości osób na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź: 3 osoby (wiek 57 lat – ogólny staż pracy 38 lat 1 m-c; wiek 57 lat – ogólny staż pracy 22 lata 1 m-c; wiek 57 lat – ogólny staż pracy 23 lata 10 m-cy). W trakcie trwania umowy nie będzie pracowników którzy nabędą uprawnienia do odpraw emerytalnych.

87. Prosimy o wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma: Układ Zbiorowy Pracy czy Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulamin Premiowania, Regulamin Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych. Prosimy o dostarczenie kopii aktów prawnych, które mają zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulamin Premiowania

88. Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Czy przejętym pracownikom wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione do dnia ich przejęcia?

Odpowiedź: Nie.

89. Czy w okresie trwania niniejszej umowy pracownicy nabędą prawo do wypłaty dodatkowych składników wynagrodzenia? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich kwot, liczby osób uprawnionych z podziałem na stanowiska oraz terminy ich wypłat i sposób naliczania.

Odpowiedź: Jak w pytaniu nr 69.

90. Czy są jakiegokolwiek zaległości wobec tych osób realizujących przedmiot niniejszego zamówienia? Jeżeli tak, to prosimy o podanie:

- z jakiego tytułu,
- w stosunku do których osób (wymienić stanowiskowo) i jaki stosunek łączy te osoby z dotychczasowym Wykonawcą usługi,
- w jakiej wysokości (z rozbiciem na poszczególne stanowiska)
- za jaki okres

(w szczególności: niewypłacone, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.)?

Odpowiedź: Nie.

91. Czy wszyscy pracownicy obsługujący przedmiot niniejszego zamówienia wykonują aktualnie pracę, czy korzystają z urlopów wypoczynkowych, przebywają na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim (w tym urlopie ojcowskim, tacierzyńskim), urlopie wychowawczym lub bezpłatnym? Czy wśród nich występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich? Prosimy o podanie ich liczby z podziałem na stanowisko, powód nieobecności w pracy, do kiedy trwa lub będzie trwała ta nieobecność? Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 oraz urlopów zaległych na poszczególnych pracownikach z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności wg n/w tabeli:

Lp.	Wymiar urlopu na 2015r. (godziny)	Dodatkowy urlop (godziny)	Zaległy urlop z poprzednich lat (godziny)	Wykorzystany urlop w 2015 r. (godziny)	Pozostały urlop do wykorzystania na dzień (kol. 1+2+3)-4

Odpowiedź: 1 osoba (kierowca transportu żywności) znajduje się na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni do 01.12.2015.

Wykaz urlopów jak w odpowiedzi na pytanie 71.

92. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30dni) i do kiedy?

Odpowiedź: 1 pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni do 01.12.2015r.

93. Czy w grupie pracowników znajdują się pracownicy w okresie chronionym (np. pracownice w ciąży, pracownicy w wieku przedemerytalnym, pracownicy pełniący funkcję społecznych inspektorów, członkowie rad pracowników, radni, związkowcy, żołnierze? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich liczby oraz jakiego rodzaju przysługuje im ochrona oraz podanie terminu obowiązywania ochrony w/w pracowników?

Odpowiedź: Jak w odpowiedzi na pytanie 9.

94. Ile osób wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich?) Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź: 3 osoby (Związek Zawodowy Pracowników Służby Zdrowia, w tym jedna osoba w zarządzie)

95. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich w zakresie medycyny pracy oraz badań do celów sanitarno – epidemiologicznych w zakładach żywienia zbiorowego (wpisy posiewów), poszczególnych osób wykonujących przedmiot niniejszego Zamówienia?

Odpowiedź: Jak w odpowiedzi na pytanie 53.

96. Czy cały personel, wskazany do przejęcia przygotowujący, rozdzielający oraz transportujący mieszanki i posiłki posiada aktualne badania lekarskie (zaświadczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno – epidemiologicznych) oraz inne badania wymagane w obowiązujących przepisach?

Odpowiedź: Tak.

97. Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z w/w pracownikami?

Odpowiedź: Kwestie dotyczące relacji przejętych pracowników z nowym pracodawcą regulowane są przepisami kodeksu pracy.

98. Czy osoby, dotychczas zatrudnieni u Zamawiającego przy czynnościach stanowiących przedmiot niniejszej umowy spełniają wymagania przepisów prawnych do wykonywania prac będących przedmiotem niniejszej umowy oraz wszelkie wymagania Zamawiającego odnośnie pracowników Wykonawcy?

Odpowiedź: Tak.

99. W zakresie pracowników prosimy o dodanie n/w zapisów :

- W przypadku ograniczenia zakresu umowy, rozwiązania niniejszej umowy odstąpienia od umowy lub innego powodu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego, wynikającego z niniejszej umowy, Zamawiający zobowiązuje się do powrotnego przejęcia pracowników na zasadzie art. 23¹ Kodeksu pracy lub w przypadku ogłoszenia przetargu na wykonanie usług objętych niniejszą umową zobowiąże w dokumentacji przetargowej SIWZ kolejnego Wykonawcę usług do przejęcia pracowników, na zasadzie art. 23¹ Kodeksu Pracy
- W przypadku nie wykonania zobowiązania wymienionego w w/w pkt. Zamawiający pokryje koszty związane z wygaśnięciem stosunków pracy z przejętymi pracownikami

- Zamawiający oświadcza, że pracownicy, dotychczas zatrudnieni u Zamawiającego przy czynnościach stanowiących przedmiot niniejszej umowy spełniają wymagania przepisów prawnych do wykonywania prac będących przedmiotem niniejszej umowy oraz wszelkie wymagania Zamawiającego odnośnie pracowników Wykonawcy

Odpowiedź: Wszelkie czynności w tym zakresie realizowane będą zgodnie z regulacjami art. 23¹ Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego. Zamawiający nie wprowadza dodatkowych zapisów do SIWZ.

100. W związku z projektem umowy dotyczącej usługi żywienia – załącznik nr 15 do SIWZ prosimy o wyjaśnienie:

- a) W celu określenia kosztów odbioru odpadów pokonsumpcyjnych prosimy o podanie ilości odpadów z ostatnich 12 m-cy, z podziałem na poszczególne miesiące oraz podanie kodu odpadów. Kto odbiera odpady pokonsumpcyjne? Jakie są koszty odbioru w przeliczeniu na 1 kg netto? Z jaką częstotliwością są odbierane te odpady?

Odpowiedź: Jak w odpowiedzi na pytanie 37 i 38.

- b) W § 1 ust. 4 dodać: „...jeżeli koszty te były znane Wykonawcy przed sporządzeniem kalkulacji ceny ofertowej...”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

- c) Proszę o dostosowanie SIWZ; wzoru umowy do obowiązującej treści ustawy PZP tj : obowiązek zawarcia w umowie zawartej na okres dłuższy niż 12 miesięcy zasad wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy. Został on wprowadzony w [art. 142 ust. 5](#) p.z.p. tj:

„Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy umowy, w przypadku wystąpienia zmiany:

- 1) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 2) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
- 3) podwyższenia kosztów wykonywania usługi żywienia (w szczególności wzrostu kosztów dzierżawy pomieszczeń kuchni).

Zmiany określone powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w pkt. 1) - 2).

W przypadku zmiany, o której mowa w 1) i 2) powyżej, wynagrodzenie netto Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze zmian wynagrodzeń, ubezpieczenia społecznego lub ubezpieczenia zdrowotnego osób bezpośrednio wykonujących czynności na rzecz Zamawiającego zgodnie z postanowieniami umowy, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych związanych z wynagrodzeniami tych osób.

Odpowiedź: Zamawiający zmienia zapis w §13 , wykreśla ust. 2,3,4 oraz wprowadza do umowy §14 w następującym brzmieniu:

- 1. Zmiana postanowień umowy może nastąpić wyłącznie za zgodą obu stron wyrażoną w formie pisemnej pod rygorem nieważności**
- 2. Zakazuje się istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy z wyjątkiem § 14 ust. 3 niniejszej umowy.**
- 3. Z zastrzeżeniem art. 144 ustawy Prawo zamówień publicznych i strony postanawiają, że dopuszczalna zmiana warunków umowy może dotyczyć:**
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,**
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,**
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.****- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.**
- 4. Zmiana postanowień Umowy z przyczyn opisanych w ust. 3 może wpłynąć na zmianę wysokości wynagrodzenia, przy czym zwiększenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy może nastąpić wyłącznie o kwotę nie większą niż wartość wzrostu wysokości kosztów świadczenia usługi udokumentowanych przez Wykonawcę.**
- 5. Zmiana umowy dokonana z naruszeniem przepisu ust. 1 i 3 jest nieważna.**
- 6. Strony mogą dokonać zmiany umowy w razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej , że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy.**

c) W § 5 ust. 5) prosimy o wyjaśnienie co Zamawiający rozumie przez: „odbiór wszelkich odpadów pokonsumpcyjnych”?

Odpowiedź: Wszystkie odpady pokonsumpcyjne z oddziałów i odpady powstałe przy przygotowywaniu posiłków.

d) W § 7 ust. 4 proponujemy wpisać, iż za datę zapłaty strony przyjmują dzień uznania rachunku bankowego Wykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

e) W § 9 ust. 1 proponujemy określić, iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność na zasadach ogólnych określonych w kodeksie cywilnym oraz polisie oc.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

- f) W § 10 ust. 1) – 4) i 6) proponujemy obniżyć wysokość kary umownej do 50 zł, natomiast w pkt. 5) do 100 zł

proponujemy dodać iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność w przypadku gdy szkoda wynika z jego winy oraz powstała w czasie wykonywania przez niego przedmiotu niniejszej umowy (ciało obce np. mucha może wpaść do posiłku pacjenta na sali i nie będzie to wina Wykonawcy).

Podkreślamy, że kara umowna służy naprawieniu szkody w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania zobowiązania wyłącznie niepieniężnego. O odszkodowawczym charakterze kary umownej świadczy jednoznacznie treść art. 483 § 1 k.c. Jak słusznie podkreśla się w doktrynie prawa cywilnego „w zasadniczym modelu kary umownej przyjętym w Kodeksie cywilnym prymat należy przyznać funkcji kompensacyjnej. Przejawia się ona w tym, iż kara umowna stanowi dla wierzyciela surogat odszkodowania z tytułu niewykonania bądź nienależytego wykonania zobowiązania niepieniężnego” (P. Drapała, System Prawa Prywatnego, Tom 5, str. 957).

Kara umowna ma charakter odszkodowawczy (rekompensacyjny), a jej podstawową funkcją jest pokrycie strat poniesionych przez podmiot uprawniony -w związku z niewłaściwym wykonywaniem umowy przez zobowiązanego.

Do wystąpienia odpowiedzialności odszkodowawczej konieczne jest łączne wystąpienie trzech przesłanek:

- wystąpienie zdarzenia, z którym prawo łączy obowiązek naprawienia szkody,
- powstanie szkody, którą jest uszczerbek po stronie poszkodowanego oraz
- istnienie związku przyczynowego między zdarzeniem a szkodą.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

- g) W § 10 ust. 4 nie wyrażamy zgody na potrącanie kar umownych z wynagrodzenia Wykonawcy, w zamian proponujemy aby kary umowne były płatne na podstawie noty obciążeniowej w ciągu 30 dni po bezspornym ich zatwierdzeniu przez obie Strony.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

- h) W związku z treścią § 10 ust. 5 informujemy, iż awaria kuchni nie musi wynikać z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, ale ze stanu technicznego obiektu kuchni, dlatego w tym przypadku wybór i koszt dostawcy posiłków powinien być dwustronnie uzgodniony.

Odpowiedź: Z brzmienia ust.5 wynika, że będzie miał zastosowanie tylko w przypadku zaistnienia przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.

- i) W § 12 wnioskujemy o dodanie: „W przypadku ograniczenia zakresu umowy, rozwiązania niniejszej umowy odstąpienia od umowy lub innego powodu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego, wynikającego z niniejszej umowy, Zamawiający zobowiązuje się do powrotnego przejęcia pracowników na zasadzie art. 23¹ Kodeksu pracy lub w przypadku ogłoszenia przetargu na wykonanie usług objętych niniejszą umową zobowiąże w dokumentacji przetargowej SIWZ kolejnego Wykonawcę usług do przejęcia pracowników, na zasadzie art. 23¹. W przypadku nie wykonania zobowiązania wymienionego w w/w pkt. Zamawiający pokryje koszty związane z wygaśnięciem stosunków pracy z przejętymi pracownikami.

Odpowiedź: Wszelkie czynności w tym zakresie realizowane będą zgodnie z regulacjami art. 23¹ Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego. Zamawiający nie wprowadza dodatkowych zapisów do SIWZ.

101 . W związku z treścią umowy na dzierżawę pomieszczeń kuchni – prosimy o wyjaśnienie:

- a) Czy pomieszczenia, które będą wdzierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa a w szczególności HACCP, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

Odpowiedź: Tak.

- b) Czy pomieszczenia te wymagają przeprowadzenia remontu?

Odpowiedź: Nie.

- c) Czy w stosunku do tych pomieszczeń Zamawiający posiada decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez inspekcje zewnętrzne według właściwości miejscowej Zamawiającego, np. SANEPID, PIP, UDT itp.? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

Odpowiedź: Nie.

- d) Czy i jakie urządzenia podlegają Dozorowi Technicznemu? Kto będzie ponosił koszty dozoru i w jakiej są one wysokości?

Odpowiedź: Brak takich urządzeń.

- e) Prosimy o podanie zestawienia wyposażenia pomieszczeń kuchennych, które jest niesprawne. Czy Zamawiający gwarantuje, że na dzień przekazania wyposażenia nowemu Wykonawcy usługi żywienia wyposażenie będzie sprawne?

Odpowiedź: Wszystkie urządzenia są sprawne.

- f) Jaka jest maksymalna ilość prądu dostępna w pomieszczeniach będących przedmiotem dzierżawy. Jaka jest teraz dostępna moc, i o ile tę moc można zwiększyć?

Odpowiedź: Zamawiający nie posiada takiej informacji.

- g) Czy Zamawiający zwróci Wykonawcy poniesione nakłady i wydatki w związku z dzierżawą pomieszczeń, a w szczególności na remont pomieszczeń w przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę jej rozwiązania?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

- h) W związku z treścią § 2 ust. 2 proponujemy aby stan techniczny dzierżawionego obiektu i wyposażenia był opisany protokole zdawczo odbiorczym.

Odpowiedź: Zgodnie z §4 ust.4

- i) W § 5 ust. 2 proponujemy zapisać, iż Zamawiający zwróci Wykonawcy uzgodnione nakłady na przedmiot dzierżawy, które są potrzebne do używania przedmiotu dzierżawy zgodnie z jego przeznaczeniem.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy Siwz.

- j) W § 5 ust. 7 dodać iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność wobec tych instytucji kontrolujących, jeżeli uchybienia przez nich stwierdzone wynikają z winy Wykonawcy oraz powstały w czasie wykonywania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody, na dzień dzisiejszy Zamawiający nie posiada żadnych decyzji wydanych przez instytucje kontrolujące.

- k) Czy w czynsz określony w § 6 ust. 1 został wliczony podatek od nieruchomości?

Odpowiedź: Nie.

- l) Jak będą rozliczane media do czasu zainstalowania podliczników mediów? Prosimy o podanie cen jednostkowych netto tych mediów stosowanych przez ich dostawców?

Odpowiedź: Do czasu zainstalowania podliczników Wykonawca będzie rozliczany za media wg obliczeń własnych Zamawiającego. W odpowiedzi na pytanie 33 przedstawiono średniomiesięczne koszty miesięczne za media.

- m) W § 6 ust. 5 wnosimy o dodanie zapisu, iż w przypadku podwyższenia kosztów dzierżawy strony przystąpią do rozmów celem podwyższenia ceny usługi żywienia.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

- n) W § 7 proponujemy dodać iż umowa dzierżawy ulega rozwiązaniu w przypadku rozwiązania umowy na żywienie pacjentów.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na zamieszczenie dodatkowego ust. 5 do § 7 wzoru umowy w następującym brzmieniu, co należy traktować jako modyfikację treści SIWZ: „Umowa dzierżawy ulega rozwiązaniu w przypadku rozwiązania umowy na żywienie pacjentów.”

o) W treści umowy proponujemy dodać następujące zapisy:

- „Zamawiający (zwany w umowie również Wydierżawiającym” zobowiązuje się wydać Wykonawcy (zwany w umowie również Dzierżawcą) przedmiot dzierżawy w stanie przydatnym do umówionego użytku i utrzymywać go w takim stanie przez czas trwania dzierżawy. Jeśli w czasie trwania dzierżawy przedmiot dzierżawy wymagać będzie napraw, bez których przedmiot dzierżawy nie będzie przydatny do umówionego użytku, Wykonawca wyznaczy Zamawiającemu termin do wykonania napraw. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu, Wykonawca dokona koniecznych napraw na koszt Zamawiającego.
- „Dzierżawca w związku z realizacją przedmiotu niniejszej umowy ponosi odpowiedzialność tylko za normalne następstwa, działania lub zaniechania, z którego szkoda wynikła, chyba że szkoda jest następstwem okoliczności, za które Wykonawca odpowiedzialności nie ponosi.” „W przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę, Zamawiający zwróci Wykonawcy, wg księgowej wartości netto na dzień rozwiązania umowy, wszelkie nakłady, inwestycje i inne wydatki poniesione przez niego w związku z wykonaniem przedmiotu niniejszej umowy.
- Wydierżawiający oświadcza, że media potrzebne do wykonania przedmiotu umowy będzie dostarczał do dzierżawionych pomieszczeń w sposób ciągły.
- W przypadku niemożności używania dzierżawionych pomieszczeń przez Wykonawcę z powodu braku dostaw mediów, dostępu do przedmiotu dzierżawy, lub innych przyczyn niezależnych od Wykonawcy, czynsz dzierżawny będzie obniżony o 1/30 za każdy dzień,
- W przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę, Wydierżawiający zwróci Dzierżawcy, wg księgowej wartości netto na dzień rozwiązania umowy, wszelkie nakłady, inwestycje i inne wydatki poniesione przez niego w związku z wykonaniem przedmiotu niniejszej umowy.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

102.

1. Działając na podstawie art. 38 ust 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, poprzez dodanie zapisu zdania: „**Zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia wykonawcy**”.

Powyższa zmiana ma na celu uczynienie zadość przez Zamawiającego obowiązkowi wynikającemu z art. 142 ust 5 ustawy PZP, poprzez doprecyzowanie, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Jednym z bowiem elementów określenia zasad wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia umownego jest wskazanie terminu wejścia w życie aneksu w tym zakresie.

Uzasadnieniem ratio legis– zgodnie z wolą ustawodawcy – przywołanego przepisu art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych było m.in., że: „w praktyce zamawiających właściwie nieobecne było włączanie do wzorów umów tzw. klauzul waloryzacyjnych. Przygotowana przez zamawiających

treść wzorów (projektów) umów, nie pozwalała na uwzględnienie w ostatecznych rozliczeniach nawet znacznych, niezależnych od wykonawców, zmian kosztów wykonania zamówienia, zwłaszcza dotyczących zmian wysokości obciążeń publicznoprawnych. W efekcie, przy niewysokich marżach, pozornie niewielka zmiana np. podatku od towarów i usług (VAT) powodowała utratę marży, a w konsekwencji prowadziła do pogorszenia sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Powyższe prowadziło do znacznego ograniczania przez przedsiębiorców kosztów wykonania zamówienia. Wyżej wskazane sytuacje odnosiły się przede wszystkim do umów wieloletnich, w trakcie trwania których wykonawcy byli zaskakiwani zmianami ciężarów publicznoprawnych oraz kosztami określanymi przez przepisy prawa. Ponadto, skutki dotyczące zmian wynagrodzenia odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki wprowadzeniu zasady obowiązku wprowadzania do umów zapisów dotyczących odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia w ściśle określonych przypadkach”.

Stąd wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji – w tym terminów – w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są bowiem niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słuszych interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Odpowiedź: Zamawiający dokonał zmian we wzorze umowy (odpowiedź na pytanie 100 c).

103.

Mając na uwadze treść § 9 ust 2-2b ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 121 ze zmianami) w brzmieniu ustalonym ustawą z dnia 23 października 2014 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1831) oraz treść Rozporządzenia Rady

Ministrów z dnia 14 września 2015 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r., zwracam się o potwierdzenie, iż załączony do siwz wzór umowy umożliwia uwzględnienie konsekwencji wynikających ze wskazanych zmian po rozpoczęciu realizacji usługi.

Odpowiedź: Zamawiający dokonał zmian we wzorze umowy.

104.

Mając na uwadze postanowienia projektu umowy w sprawie zamówienia publicznego stanowiącym załącznik do specyfikacji istotnych warunków zamówienia zwracamy się o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach”.

Podkreślić należy, że w doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecnictwie Zespołów Arbitrów przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego.

Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Zespołu Arbitrów z dnia 23 sierpnia 2007 r. sygn. akt: UZP/ZO/0-1030/07. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

105.

a) Zwracamy się z prośbą o wykreślenie pkt 1.5.2)SIWZ, w związku z tym że przedmiot zamówienia dotyczy całodziennego żywienia pacjentów na bazie kuchni Zamawiającego – a wymagany w w/w punkcie dokument Wykonawca uzyska z chwilą przejęcia kuchni Zamawiającego.

b) Czy Zamawiający zaakceptuje dowolne zezwolenie/ decyzje Inspektora Sanitarnego(..) gdzie prowadzimy działalność gospodarczą?

Odpowiedź: Zamawiający zaakceptuje dowolne zezwolenie/decyzje Inspektora Sanitarnego gdzie jest prowadzona działalność gospodarcza, a po przejęciu kuchni Zamawiającego Wykonawca przedstawi aktualne zezwolenie/decyzje.

**p.o. Dyrektor
Powiatowego Zespołu
Szpitali w Oleśnicy
Kamil Dybizbański**